

Принято:
Протоколом педагогического Совета
от 21.10.2019 № 2

Утверждаю:
Директор МБУ ДО СЮН г. Азова
М.А. Поддубная



П О Л О Ж Е Н И Е
об общем собрании трудового коллектива
МБУ ДО СЮН г. Азова

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом учреждения.
- 1.2. Деятельность общего собрания трудового коллектива МБУ ДО СЮН регламентируется Уставом и настоящим положением.
- 1.3. Нормативные локальные акты и решения общего собрания трудового коллектива утверждаются приказами директора МБУ ДО СЮН.
- 1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся и утверждаются решением общего собрания трудового коллектива.

2. Задачи общего собрания трудового коллектива

- 2.1. Осуществление общего руководства МБУ ДО СЮН г. Азова.
- 2.2. Реализация государственной политики в вопросах дополнительного образования.
- 2.3. Определение подходов к деятельности МБУ ДО СЮН, адекватным целям и задачам ее развития.
- 2.4. Определение перспективных направлений функционирования и развития учреждения.
- 2.5. Обобщение, анализ и оценка результатов деятельности трудового коллектива.

3. Порядок формирования общего собрания трудового коллектива

- 3.1 В состав Общего собрания входят все работники, участвующие своим трудом в деятельности учреждения на основании трудового договора.
- 3.2. Работник теряет право участия в работе собрания после расторжения с ним трудового договора и приобретает право участия в работе Общего собрания трудового коллектива по заключению с ним трудового договора.
- 3.3. Председателем Общего собрания трудового коллектива является директор. Секретарь собрания избирается на месте из числа присутствующих работников, для которых данное место работы является основным.»

4. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива

- 4.1. Работой общего собрания трудового коллектива руководит председатель.
- 4.2. Общее собрание трудового коллектива проводится по мере необходимости, но не реже чем 2 раза в год.
- 4.3. Решения общего собрания трудового коллектива являются обязательным для всего коллектива.
- 4.4. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 списочного состава работников Организации. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя собрания.
- 4.5. Процедура голосования определяется общим собранием.
- 4.6. Время, место проведения собрания и повестка дня очередного собрания сообщается заранее.
- 4.8. Организацию выполнения решений общего собрания осуществляет директор и ответственные лица, указанные в решении общего собрания

5. Компетенция общего собрания трудового коллектива

- 5.1. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива МБУ ДО СЮН относятся:
 - принятие Устава в новой редакции, коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка МБУ ДО СЮН;
 - внесение изменений, дополнений в указанные нормативные акты;
 - заслушивание отчетов органов самоуправления МБУ ДО СЮН по вопросам их деятельности;
 - утверждение характеристик работников МБУ ДО СЮН, представляемых к государственным и отраслевым наградам;
 - рассмотрение иных вопросов деятельности МБУ ДО СЮН, вынесенных на рассмотрение директором, органами самоуправления, не отнесенных к исключительной компетенции учредителя.

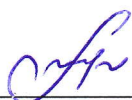
6. Документация общего собрания трудового коллектива

- 6.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на общее собрание трудового коллектива, предложения и замечания членов общего собрания трудового коллектива. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания трудового коллектива. Нумерация протоколов общего собрания трудового коллектива ведется от начала года.

Книга протоколов общего собрания трудового коллектива постоянно хранится в делах и передается по акту.

7. Порядок выступления Общего собрания трудового коллектива от имени Образовательной организации.

- 7.1 Общее собрание трудового коллектива, как коллегиальный орган управления Образовательной организации, вправе самостоятельно выступать от имени Образовательной организации, действовать в интересах Образовательной организации добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определённых настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства Образовательной организации.
- 7.2. Ответственность членов коллегиальных органов управления Образовательной организации устанавливается статьёй 53.1 Гражданского кодекса Российской Федерации
- 7.3. Коллегиальные органы управления Образовательной организации вправе выступать от имени Образовательной организации на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю указанных органов директору Образовательной организации в объёме прав, предусмотренных доверенностью.



Т.В. Левченко

Согласовано:
Председатель Профсоюзного комитета