

Принято:
Протоколом педагогического Совета
от 21.10.2019 № 2

Утверждаю:
Директор МБУ ДО СЮН г. Азова
М.А. Поддубная



П О Л О Ж Е Н И Е
об общем собрании трудового коллектива
МБУ ДО СЮН г. Азова

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом учреждения.
- 1.2. Деятельность общего собрания трудового коллектива МБУ ДО СЮН регламентируется Уставом и настоящим положением.
- 1.3. Нормативные локальные акты и решения общего собрания трудового коллектива утверждаются приказами директора МБУ ДО СЮН.
- 1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся и утверждаются решением общего собрания трудового коллектива.

2. Задачи общего собрания трудового коллектива

- 2.1. Осуществление общего руководства МБУ ДО СЮН г. Азова.
- 2.2. Реализация государственной политики в вопросах дополнительного образования.
- 2.3. Определение подходов к деятельности МБУ ДО СЮН, адекватным целям и задачам ее развития.
- 2.4. Определение перспективных направлений функционирования и развития учреждения.
- 2.5. Обобщение, анализ и оценка результатов деятельности трудового коллектива.

3. Порядок формирования общего собрания трудового коллектива

- 3.1 В состав Общего собрания входят все работники, участвующие своим трудом в деятельности учреждения на основании трудового договора.
- 3.2. Работник теряет право участия в работе собрания после расторжения с ним трудового договора и приобретает право участия в работе Общего собрания трудового коллектива по заключению с ним трудового договора.
- 3.3. Председателем Общего собрания трудового коллектива является директор. Секретарь собрания избирается на месте из числа присутствующих работников, для которых данное место работы является основным.»

4. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива

- 4.1. Работой общего собрания трудового коллектива руководит председатель.
- 4.2. Общее собрание трудового коллектива проводится по мере необходимости, но не реже чем 2 раза в год.
- 4.3. Решения общего собрания трудового коллектива являются обязательным для всего коллектива.
- 4.4. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 списочного состава работников Организации. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя собрания.
- 4.5. Процедура голосования определяется общим собранием.
- 4.6. Время, место проведения собрания и повестка дня очередного собрания сообщается заранее.
- 4.8. Организацию выполнения решений общего собрания осуществляет директор и ответственные лица, указанные в решении общего собрания

5. Компетенция общего собрания трудового коллектива

- 5.1. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива МБУ ДО СЮН относятся:
 - принятие Устава в новой редакции, коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка МБУ ДО СЮН;
 - внесение изменений, дополнений в указанные нормативные акты;
 - заслушивание отчетов органов самоуправления МБУ ДО СЮН по вопросам их деятельности;
 - утверждение характеристик работников МБУ ДО СЮН, представляемых к государственным и отраслевым наградам;
 - рассмотрение иных вопросов деятельности МБУ ДО СЮН, вынесенных на рассмотрение директором, органами самоуправления, не отнесенных к исключительной компетенции учредителя.

6. Документация общего собрания трудового коллектива

- 6.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на общее собрание трудового коллектива, предложения и замечания членов общего собрания трудового коллектива. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания трудового коллектива. Нумерация протоколов общего собрания трудового коллектива ведется от начала года.

Книга протоколов общего собрания трудового коллектива постоянно хранится в делах и передается по акту.

7. Порядок выступления Общего собрания трудового коллектива от имени Образовательной организации.

- 7.1 Общее собрание трудового коллектива, как коллегиальный орган управления Образовательной организации, вправе самостоятельно выступать от имени Образовательной организации, действовать в интересах Образовательной организации добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства Образовательной организации.
- 7.2. Ответственность членов коллегиальных органов управления Образовательной организации устанавливается статьёй 53.1 Гражданского кодекса Российской Федерации
- 7.3. Коллегиальные органы управления Образовательной организации вправе выступать от имени Образовательной организации на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю указанных органов директору Образовательной организации в объёме прав, предусмотренных доверенностью.



Т.В. Левченко

Согласовано:
Председатель Профсоюзного комитета

Принято:
Протоколом педагогического Совета
от 21.10.2019 № 2



Утверждаю:
директор МБУ ДО СЮН г. Азова

М.А. Поддубная

ПОЛОЖЕНИЕ о Педагогическом совете МБУ ДО СЮН г. Азова

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом учреждения.
- 1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом
- 1.3. Педагогический совет является коллегиальным органом управления МДУ ДО СЮН г. Азова, создается и действует в соответствии с уставом учреждения и настоящим Положением.
- 1.4. В состав педагогического совета входят все педагогические работники учреждения: педагоги дополнительного образования, методисты, администрация, вне зависимости от того, является педагогический работник основным работником или совместителем. Педагогический работник приобретает право участия в работе Педсовета после приема на работу в учреждение и теряет право участия в работе Педсовета после увольнения.
- 1.5. На заседаниях Педагогического совета могут присутствовать работники МБУ ДО СЮН г. Азова, не являющиеся членами Педагогического совета, родители (законные представители) обучающихся, при наличии согласия Педагогического совета.
- 1.6. Основными принципами работы Педагогического совета являются гласность, соблюдение норм профессиональной этики

2. Задачи и функции Педагогического совета

- 2.1. Главными задачами педагогического совета являются:
 - Реализация государственной политики по вопросам образования;
 - Обновление содержания дополнительного образования в свете программы модернизации Российского образования;
 - Повышение качества содержания дополнительного образования естественнонаучной направленности путем внедрения инновационной деятельности;

- Обсуждение и выбор различных вариантов содержания образования, эффективных форм и методов образовательного и воспитательного процессов и способов их реализации;
 - Обсуждение и утверждение планов работы МБУ ДО СЮН г. Азова.
 - Обсуждение принимаемых образовательных программ, в т.ч. всех их компонентов.;
 - Организация работы по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив;
 - Решение вопросов о зачислении, переводе и отчислении обучающихся;
 - Рассматривает и утверждает необходимые локальные акты.
- 2.2. Педагогический совет осуществляет следующие функции:
- Принимает решения о награждении обучающихся, добившихся особых успехов;
 - Принимает решения о проведении промежуточной аттестации и итогового контроля обучающихся;
 - Принимает решения о предоставлении к награждению педагогических работников МБУ ДО СЮН г. Азова;
 - Обсуждение режимных моментов деятельности МБУ ДОУ СЮН г. Азова;
 - Заслушивает сообщения администрации МБУ ДО СЮН г. Азова по вопросам организации образовательного процесса;
 - Обсуждает учебный план и расписание занятий;
 - Обсуждение учебной нагрузки педагогических работников;
 - Осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством в сфере образования;

3. Организация работы Педагогического совета

- 3.1. Председателем Педагогического совета является директор МБУ ДО СЮН г. Азова, который проводит его заседания и подписывает решения.
- 3.2. Педсовет созывается председателем по мере необходимости, но не реже четырех раз в год.
- 3.3. Протоколы Педсовета ведет секретарь, который избирается на заседании Педсовета на один учебный год.
- 3.4. Решения педагогического совета являются правомочными, если на его заседании присутствовало не менее двух третей педагогического коллектива и если за принятие решения проголосовало не менее двух третей присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя педагогического совета. Процедура голосования определяется Педагогическим советом.
- 3.5. Решения Педагогического совета реализуются приказами директора МБУ ДОУ СЮН г. Азова.
- 3.6. Решения Педагогического совета, утвержденные директором, обязательны для исполнения всеми членами педагогического коллектива.

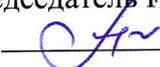
- 3.7. Педагогический совет работает по плану, являющемуся составной частью плана работы МБУ ДО СЮН г. Азова.
- 3.8. Педагогический совет как постоянно действующий коллегиальный орган управления МЮУ ДО СЮН г. Азова имеет бессрочный срок полномочий.

4. Документация педагогического совета

- 4.1. Заседания педагогического совета оформляются протоколами, в котором отражается ход обсуждения вопросов и принятия решений.
- 4.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем.
- 4.3 Протокол оформляется на общем бланке с указанием даты.
- 4.4. Регистрационный номер протокола – это порядковый номер педсовета в пределах учебного года.

5. Порядок выступления Педагогического совета от имени Образовательной организации.

- 5.1 Педагогический совет, как коллегиальный орган управления Образовательной организации, вправе самостоятельно выступать от имени Образовательной организации, действовать в интересах Образовательной организации добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определённых настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства Образовательной организации.
- 5.2. Ответственность членов коллегиальных органов управления Образовательной организации устанавливается статьёй 53.1 Гражданского кодекса Российской Федерации
- 5.3. Коллегиальные органы управления Образовательной организации вправе выступать от имени Образовательной организации на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю указанных органов директору Образовательной организации в объёме прав, предусмотренных доверенностью.

Согласовано:
Председатель Профсоюзного комитета

Т.В.Левченко